



ประกาศเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

ด้วยเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) เพื่อปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และนโยบายของผู้บริหาร

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ก. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (กลุ่มวิทยาศาสตร์ทั่วไป) (คุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)               | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)              | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)                      | จำนวน ๑ อัตรา |

ข. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๑๑ อัตรา ดังนี้

- |                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักการ                 | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงาน (คนงานเทศกิจ)    | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คนงาน (คนงานโยธา)      | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง คนงาน (คนงานสาธารณสุข) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๕. ตำแหน่ง คนงาน (คนงานสนามกีฬา)  | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร (รายละเอียด ดูภาคผนวก ก)

๓. คุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต

ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจาย

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๓.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

#### ๔. วัน เวลา และสถานที่

๔.๑ ให้ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเองที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ <http://www.kalasin-mu.go.th>

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่จะนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสาร หลักฐานต่างๆ ดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน (ถ่ายเอกสาร) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือการเปลี่ยนชื่อตัว, ชื่อสกุล, ใบขับขี่

สำหรับการสรรหาฯ ในครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้เข้ารับการสรรหาฯ เป็นพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่สมัคร และสามารถสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ได้ตำแหน่งเดียวเท่านั้น

#### ๖. ค่าธรรมเนียมสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ ๑๐๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

### ๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการเลือกสรร โดยการสอบข้อเขียนใน ตำแหน่งพนักงานจ้าง  
ภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ ดังนี้

- ก. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ข. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ค. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จะดำเนินการเลือกสรรด้วยการประเมินบุคคลเพื่อ  
พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยการสัมภาษณ์ และอาจทดสอบความสามารถ สำหรับ  
ตำแหน่งที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

๘. ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ สำหรับตำแหน่งประเภทผู้มีคุณวุฒิ (รายละเอียด ภาคผนวก ข)

### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์  
จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๑๐. การขึ้นบัญชีพนักงานจ้าง

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดย  
เรียงลำดับจากผู้มีคะแนนสูงลงมาต่ำตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีพนักงานจ้างไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับตั้งแต่วัน  
ประกาศขึ้นบัญชี หากมีการประกาศสรรหาและเลือกสรรขึ้นใหม่บัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ตำแหน่งเหล่านี้เป็น  
อันยกเลิก และจะดำเนินการจ้างเมื่อผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
และค่าตอบแทนที่ได้รับ

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป) (๑๑)

ร.ร.เทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (โรงเรียน) และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
และค่าตอบแทนที่ได้รับ

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

ชื่อตำแหน่ง **ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๑๒)**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอน และจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
และค่าตอบแทนที่ได้รับ

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล (๑๓)

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ วางโครงการ ออกแบบ คำนวณ ศึกษา คั่นคว้า ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม รวมทั้งควบคุมการก่อสร้างและตรวจสอบ ความปลอดภัย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๒ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และวางผังโครงการ โครงสร้าง และระบบทาง วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อมต่างๆ เช่น ระบบประปา ระบบการกำจัดสิ่งปฏิกูล ระบบระบายน้ำ ระบบน้ำทิ้ง เป็นต้น เพื่อให้ได้แผนผังโครงการ โครงสร้าง และระบบทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ที่ถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องตามมาตรฐานงานวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

๑.๓ สำรวจ วิเคราะห์ และคำนวณการปฏิบัติงานต่างๆ ทางด้านวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถออกแบบและกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือ อุปกรณ์ และวัสดุต่างๆ ในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง และตรงมาตรฐานที่กำหนดไว้

๑.๔ ศึกษา วิเคราะห์ และคำนวณโครงสร้าง และระบบต่างๆ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตั้งงบประมาณในการดำเนินงานด้านวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อมได้อย่างเพียงพอ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๑.๕ สำรวจ เฝ้าระวัง และตรวจวัดมลพิษประเภทต่างๆ จากสถานประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม และหน่วยงานต่างๆ ที่มีสาเหตุในการสร้างมลพิษต่างๆ โดยนำมาวิเคราะห์และสรุปผล เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการด้านวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

๑.๖ ดำเนินการ และจัดทำโครงการ และกิจกรรมด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเกิดประโยชน์แก่ประชาชน ชุมชน และสังคม

๑.๗ ศึกษา วิจัย พัฒนา และปรับปรุงงานวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐานที่ดี

๑.๘ รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงานวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อให้งานมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ดี

๑.๙ ควบคุมดูแล และจัดจ้าง ในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๑๐ อำนวยการดูแลการใช้ การบำรุงรักษา งาน ทั้งที่เป็นชิ้นงาน หรือระบบ ให้เป็นไป โดยถูกต้องตามรูปแบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาซีพีวีวิศวกรรม

๑.๑๑ รับเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสาขาภิบาลตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ปัญหา น้ำเสีย ปัญหาการบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น เพื่อวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียน และข้อร้องทุกข์ได้อย่างถูกต้อง และเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑.๑๒ ศึกษา คิดค้น ออกแบบ และสร้างสรรค์ระบบต่างๆ ทางด้านวิศวกรรมสาขาภิบาล เพื่อให้มีระบบต่างๆ ทางด้านวิศวกรรมสาขาภิบาล ที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชน สถานประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑๓ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมสาขาภิบาล เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑๔ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สังกัดบรรลุมารกิจที่กำหนดไว้

## ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานด้านด้านวิศวกรรมสาขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิศวกรรมสาขาภิบาล เป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้

## ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานงานด้านวิศวกรรมสาขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม กับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิศวกรรมสาขาภิบาลให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคล หน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง เกี่ยวกับงานวิศวกรรมสาขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ในระดับเบื้องต้น แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์

๔.๒ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบ สารสนเทศ ที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมสาขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจ ของหน่วยงาน หรือส่วนราชการ และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางทางวิศวกรรมสาขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมชลประทาน และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

.....

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
และค่าตอบแทนที่ได้รับ

**พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ**

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (๒๑)

**ค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ขับรถยนต์ บำรุงรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น ทำความสะอาดรถยนต์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนอุปกรณ์ และเครื่องใช้ต่างๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมที่ใช้ปฏิบัติราชการได้ตลอดเวลา แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำ บันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

เพศชาย ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ป.๖ หรือเทียบเท่า มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ และมีใบอนุญาตในการขับรถยนต์ตามกฎหมาย



รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
และค่าตอบแทนที่ได้รับ

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง นักการ (๓๑)

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

รับ - ส่งหนังสือ เติมนหนังสือในสำนักงานและนอกสถานที่ และปฏิบัติงานอื่นใดซึ่งมีใช้งานเกี่ยวกับการหนังสือหรือวิชาชีพ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๕ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานเทคนิค (๓๒)

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยพนักงานเจ้าหน้าที่ในการควบคุมดูแล การจัดระเบียบหาบเร่แผงลอย ร่วมกับตำรวจท้องที่ เก็บ - ยก สิ่งของที่ตั้งวางบนทางเท้า และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบเท่า

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (คนงานโยธา) (๓๓)

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานโยธา สำนักการช่าง มีความรู้ด้านการดูแลรักษาเครื่องจักรกลเครื่องยนต์ และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
และค่าตอบแทนที่ได้รับ

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (คนงานสาธารณสุข) (๓๔)

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีความรู้ด้านการดูแลรักษา  
เครื่องจักรกล เครื่องยนต์ และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (คนงานสนามกีฬา) (๓๕)

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ดูแลสนามกีฬาจังหวัดกาฬสินธุ์ ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการ  
มิให้สูญหาย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

## รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาที่สอบ

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑	ผู้ช่วยครู (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป)	<p>- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้</p> <p>(๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากบทความ หรือข้อความ หรือการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย</p> <p>(๒) การวิเคราะห์และสรุปเหตุผล เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>(๓) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>(๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๒) แผนการศึกษาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙</p> <p>(๓) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>(๔) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว</p> <p>(๕) การพัฒนาผู้เรียน</p> <p>(๖) การบริหารจัดการชั้นเรียน</p> <p>(๗) สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p>(๘) การวัดและประเมินผลการศึกษา</p> <p>(๙) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ</p>
๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	<p>- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้</p> <p>(๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากบทความ หรือข้อความ หรือการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย</p> <p>(๒) การวิเคราะห์และสรุปเหตุผล เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>(๓) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา</p> <p>(๑) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๒) พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p>(๓) นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับปฐมวัย (๐ - ๕ ปี) ระยะยาว</p> <p>(๔) มาตรฐานคุณวุฒิเด็กเล็กแห่งชาติ</p> <p>(๕) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๖) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>๒. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p> <p>(๑) มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ</p> <p>(๒) มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) มาตรฐานการปฏิบัติตน</p>

	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ต่อ)	<p>๓. แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๔. คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู</p> <p>๕. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๕๖</p>
๓	ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล	<p>- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้</p> <p>(๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากบทความ หรือข้อความ หรือการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย</p> <p>(๒) การวิเคราะห์และสรุปเหตุผล เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>(๓) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>(๑) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๓) ความรู้เรื่องระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย</p> <p>(๔) ความรู้ด้านคุณภาพน้ำกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๕) ความรู้ด้านวิศวกรรมสำรวจและออกแบบ งานทางและโครงสร้าง</p> <p>(๖) ความรู้ในงานสุขาภิบาลและการกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย</p> <p>(๗) ความรู้พื้นฐานวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>(๘) จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรม</p> <p>(๙) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่ สมัครสอบ</p>
๔	พนักงานขับรถยนต์	<p>- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <p>โดยการทดสอบทักษะประสบการณ์ สมรรถนะทางร่างกาย และสัมภาษณ์ (สอบภาคปฏิบัติ+สอบสัมภาษณ์)</p>
๕	นักการ	
๖	คนงานเทศกิจ	
๗	คนงานโยธา	
๘	คนงานสาธารณสุข	
๙	คนงานสนามกีฬา	